

La Filière française de l'eau et ses études

- David COLON, Délégué permanent, Comité stratégique de la Filière *Eau*
 - Antoine MOMOT, Délégué général, UIE
 - Eric TARDIEU, Directeur général, Office international de l'Eau

Pollutec (Lyon), jeudi 29 novembre 2018



Filière française de l'Eau et Comité stratégique de Filière



la filière française de l'eau



La Filière française de l'Eau (association loi 1901)

Association loi 1901 fondée en avril 2017

Objectifs :

- Rassembler les fédérations et groupements professionnels dans une logique « chaîne de valeur »
- Pérenniser les travaux menés par le Groupe *Eau* du Cosei (Conseil national de l'Industrie)

Membres fondateurs : UIE, FP2E, Syntec-Ingénierie, Profluid, FNCCR et Pôles de Compétitivité *Eau*

Membres du Bureau (présidence tournante) : UIE, FP2E et Syntec-Ingénierie

→ Étude *L'Eau du futur*, depuis nov. 2017



Le Comité stratégique de Filière *Eau* (CSF-Eau)

Labellisé officiellement par le CNI en mai 2018

Président : A. FREROT (Veolia) / Vice-Présidente : M.-A. DEBON (Suez). Délégué permanent : D. COLON (FP2E / Veolia)

Membres : Filière fr. de l'Eau + instances syndicales, directions des ministères (DEB, DGE...), établissements publ. de l'Etat.

Deux fédérateurs : numérique et international

Trois instances : CSF plénier, Bureau et *task-force* de production

Objectifs : porter plusieurs projets d'intérêt pour l'ensemble de la filière « eau »
(contrat de filière)

1. Plateforme française de l'Innovation pour l'Eau
2. Intelligence Artificielle et *Blockchain* pour le secteur de l'Eau
3. Solutions de détection et de traitement des nouveaux polluants
4. **Adaptation des emplois et des compétences** de la Filière Eau aux mutations industrielles du secteur



Deux études

L'Eau du futur, depuis novembre 2017

- Impact des mutations technologiques sur la filière
- Etude dite PIPAME (Pôle interministériel de Prospective et d'Anticipation des Mutations économiques)



Engagement de Développement Emplois et Compét. (EDEC), en 2019

- Mutation des métiers à l'échelle de la filière
- Focus sur métiers en tension



Etude *L'eau du futur*



la filière française de l'eau



Enjeux et objectifs de l'étude

Une étude prospective sur les enjeux et perspectives de l'eau du futur

Commanditaires et consortium



Etude prospective « L'eau du futur : les enjeux et perspectives pour les entreprises du secteur »

La réalisation de cette étude a été confiée aux cabinets In **Extenso Innovation Croissance** et **Deloitte Développement Durable**.

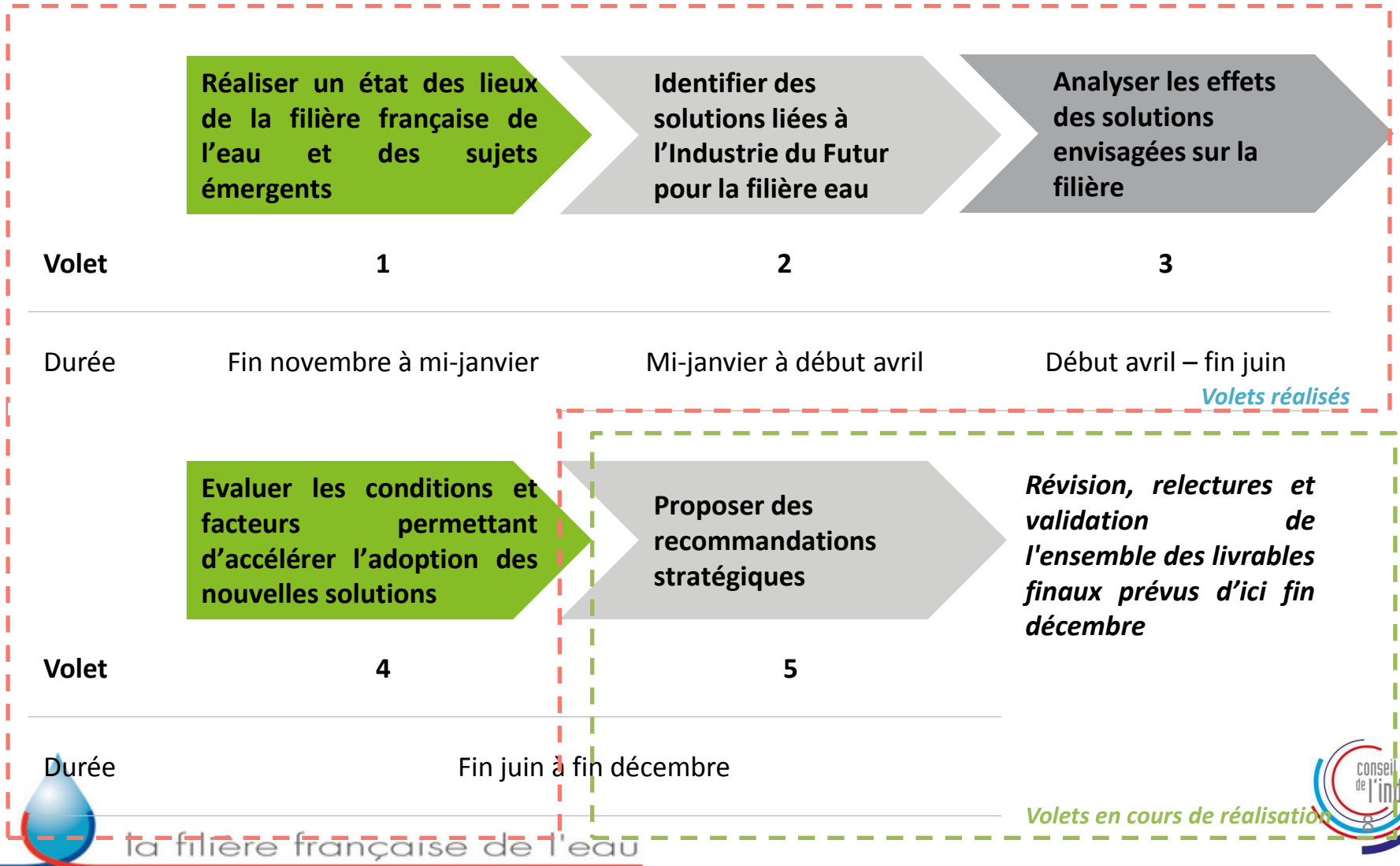
Cadre et objectif

Conduite dans le cadre du Pôle Interministériel de Prospective et d'Anticipation des Mutations Economiques (PIPAME), **cette étude a pour objectif d'examiner dans quelle mesure les opportunités offertes par le développement de l'économie numérique et des nouvelles technologies peuvent apporter des solutions pour améliorer la compétitivité de la filière française « eau »**. Les ambitions de cette étude prospective est de pouvoir :

- Mesurer **l'effort d'adaptation des acteurs de la filière** aux changements qu'ils soient technologiques, organisationnels ou structurels
- **Préciser les impératifs de changement pour impulser la diffusion des nouvelles offres** de produits et services.
- Aboutir à des **propositions déterminantes pour la stratégie future des acteurs de l'eau**.

Rappel de la méthodologie

Une étude décomposée en 5 volets et portant sur 9 mois de travaux



Engagement de Développement Emplois et Compétences (EDEC)



la filière française de l'eau



Engagement de Développement Emplois et Compét. (EDEC)

Filière eau et assainissement : 120 000 emplois directs. B.E., entreprises de service, entreprises publiques, équipementiers d'usines, fournisseurs...

Demande du Premier ministre (discours Villacoublay 20/09/2018)

- Toutes les filières industrielles doivent prendre un **Engagement de Développement des Emplois et des Compétences** (EDEC)
- Objectif : alimenter le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)

Pour la filière « eau », l'EDEC va suivre **deux grands axes** :

1. Diagnostic sur la mutation des métiers à l'échelle de la filière
2. Focus sur les métiers en tension



Axe 1 : diagnostic sur la mutation des métiers

Identifier et recenser les métiers et emplois de la filière

- Cartographie des emplois, au niveau national : profils démographiques.
- Impacts des nouveaux enjeux (cf. étude PIPAME)

Référentiels métiers

- Recenser, analyser, réinterroger nos référentiels métiers
- Envisager éventuellement renforcement / réactualisation des référentiels métiers et compétences + certifications
- *Exemple* : compétences en métrologie, données et numérique → rôle-clé pour l'avenir du secteur

Scenarii et préconisations opérationnelles



Axe 2 : focus sur métiers en tension

Dans deux grandes familles d'emploi, des **métiers en tension** :

- Métiers en lien avec la programmation : électrotechniciens, ordonnanceurs travaux... → fort impact de la digitalisation du secteur
- Métiers de l'ingénierie (touchés par le *big data*)
- **500 emplois manquants** par an

→ **Une étude dédiée**, sur toute l'année 2019

- Coût de l'étude : 80 000 € : 50 % par ministère du Travail / 50 % acteurs de la filière
- Calendrier prévisionnel:
 - 13/11/2018 : ministère du Travail accepte de subventionner l'étude
 - 1^{er} trimestre 2019 : élaboration cahier des charges et consultation de cabinets de conseil
 - 2^e et 3^e trimestres 2019 : réalisation de l'étude PIC
 - Dernier trimestre 2019 : conclusion de l'étude et plan d'action 2020-2022



Calendrier et méthode

Coût de l'étude : 80 000 €

- 50 % financés par une subvention du ministère Travail (DGEFP)
- 50 % par les acteurs de la filière : OI-Eau, FP2E, Syntec....

Une étude qui doit s'étendre sur toute l'année 2019 :

- 13/11/2018 : ministère du Travail accepte de subventionner l'étude
- 1^{er} trimestre 2019 : élaboration cahier des charges et consultation de cabinets de conseil
- 2^e et 3^e trimestres 2019 : réalisation de l'étude PIC
- Dernier trimestre 2019 : conclusion de l'étude et plan d'action 2020-2022



Actions complémentaires

Formation et embauche de 500 emplois par an

- Groupes (Suez, Veolia...) mobilisent leurs campus de formation
- Etat mobilise dispositifs OPCA (soutien à formation par alternance)
- Objectif : 1^{re} promotion de formation, septembre 2019

Accélérateur sectoriel BPI-France

- BPI-France : dispositif « Accélération des Entreprises »
- Filière va sélectionner PME et ETI → montage de promotions
- 1^{res} promotions de formation des dirigeants T2 2019



Merci de votre attention



la filière française de l'eau

